

有神仙可做，誰願意做鬼

—問題員工與職業安全實務

他們是草莓族或青蘋族，決定在你的看法！

過去曾探討「兩岸 90 後、史上最難管的一群人、80 後」，以前大部分的人平均的年資是 4-5 年，

現在人則是平均 1 年，為什麼有這麼大的差距呢???

政府強力介入職業安全並立法強制執行，信義房屋因仲介過勞死而被罰！

范教授指出：主管最容易犯的錯是「管理過度，領導不足」

雷軍帶領 660 萬小米機粉絲團都是一群新新人類

50 萬黑潮上街頭從何處冒出?新新世代思想行為如何掌握?

引述【馬雲：員工為何辭職】 員工的離職原因林林總總，只有兩點最真實：1、錢，沒給到位；2、心，委屈了。這些歸根到底就一條：幹得不爽。員工臨走還費盡心思找靠譜的理由，就是為給你留面子，不想說穿你的管理有多爛、對你已失望透頂。作為管理者，請一定要樂於反省

范教授認為主管：管山、管海不如管好自己，問題員工來自於問題主管，所謂上樑不正、下樑歪。

什麼樣的指導出什麼樣的員工，什麼樣的教授帶出什麼樣的學生！

左氏春秋：將帥無能，累死三軍

三字經：子不教，父之過，教不學，師之過

原以為問題員工離職，換了新血、可是沒多久問題又一再上演???

問題員工都是環境、制度及管理方式所造成！有神仙做，沒有人願意做鬼！

企業主不願面對的真相：范教授為企業主上過這麼多課，發現組織變革、僵化、重整最大問題是主管沒有進步，所以員工退步，幫員工上了這麼多課，卻沒有實質上的改變，正是因為錯的是主管，而不是員工，所以難以績效突破。

對員工的職安機制到協助方案，各位主管曾經三思嗎？

政府已強力介入職業安全，作為企業主或管理者豈能漠視！

主管就是帶兵官、將帥無能，累死三軍！

孫子兵法·始計篇提到「將者，包含智、信、仁、勇、嚴。」

三國演義：「為將者，如不通天文、不識地理、不知陰陽、不曉奇門、不觀陣圖、不掌兵勢，庸才耳。」

范揚松指出：「上策預測問題、中策協調問題、下策遣散有問題的人。」又說：一個公司的好壞是由員工決定的，但什麼樣的主管帶出什麼樣的部屬。以前處理問題員工，現在最棘手的是如何向上領導、處理問題主管。必須關注職安，協助方案。

誰是問題員工的業績擒拿高手？誰又是職安事件中的犧牲者！

還在使用十年以上的企管學問嗎???

該到開放式的「[歐洲大學](#)」MBA 課程中 UPDATE 一番，

6 月份研討會談到「[人力資源與接班培育](#)」歡迎您的蒞臨，學習最新的知識與工具方法。

(瑞士)歐洲大學 MBA/DBA 延伸講座 歡迎您!!!

2017/05/08 更新版

我要線上報名



有神仙可做，誰願意做鬼

—問題員工與職業安全實務

講座資訊

日期	106年6月7日 星期三
時間	19:00 - 21:00
地點	財團法人中華民國職業訓練研究發展中心 (台北市復興南路一段390號11樓，大安捷運站斜對面)
費用	僅收取場地、教材費 300 元 如若方便，煩請撥冗惠予匯款或轉帳 NT\$300 至以下銀行帳號，以利行政作業準備，感謝您！ 安泰商業銀行景美分行 (銀行代碼：816) 戶名：大人物管理顧問有限公司 帳號：03612600453500
課程大綱	1. 當信義房屋尾牙死了一個員工…… 2. 員工績效問題診斷流程分析 3. 不同類型員工權變領導策略 4. 工作設計與工作豐富化 5. 人選不當的預防及輔導對策 6. 意願不足的激勵與引導舉例 7. 以績效為導向的 ABC 法則 8. 政府已強力推動職業安全法了！

講座報名表

姓名	信箱	手機	公司(股)、(有)	職銜	訊息來源

※此次報名可獲下列優惠

1. 免費提供職涯規劃、教育諮詢一小時，價值 10,000 元。
2. 6/17~18 (兩日)「[人力資源與變革領導力研討會](#)」研究課程原價 12,000 元，現場報名特惠 4,000 元(含講義、餐點)。
3. 歐洲大學 2017 全年度講座課程，主題詳見[大人物官網/教育事業部](#)。

預告 2017 年 7 月 12 日講座：危機中反敗求勝大作戰

指定報名專線：大人物知識管理集團/瑞士歐洲大學 曾詩文(Sophia)經理

手機:0988-172998，TEL:02-29353999 分機 12，傳真:02-29301914，E-MAIL:eu668812@gmail.com

(以 E-mail 回覆或 Fax 02-2930-1914 報名表即可)

※歡迎洽詢、如有打擾、煩請告知、立即刪除。謝謝！※

2017/05/08 更新版